

採用選考等における求職者等への対応方針

株式会社福山臨床検査センターは、求職者の皆さまの尊厳とプライバシーを尊重し、安心して採用選考や各種プログラムに参加できる環境づくりに取り組みます。採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許さず、健全かつ公正な採用選考を行います。

1 対象となる方と場面

応募者、会社説明会・インターンシップ・職場見学の参加者など、当社の採用活動に関わるすべての求職者等を対象とします。面接やOB・OG訪問のほか、SNS・メール等による連絡を含む採用活動全般に本方針を適用します。

2 不適切な言動の禁止

採用活動に関わる役員・従業員による、性的な言動や質問、不必要な身体への接触、私的な食事・飲酒への執拗な誘い、不適切なメッセージの送信など、求職者等の尊厳を損なう行為を禁止します。

3 適切な採用活動の実施

面接や面談、OB・OG訪問は、会社が認めた場所・方法で実施します。連絡には会社指定の公式メール・公式アカウントを使用し、個人アカウントは使用しません。また、インターンシップや職場見学では、参加者のプライバシーと安全に配慮します。

4 相談への対応

採用活動において不適切な言動を受けた場合は、下記の相談窓口にご相談ください。迅速かつ適切に事実を確認し、相談者への必要な配慮、行為者への厳正な対応、再発防止に取り組みます。

相談者や関係者の個人情報 は厳重に管理し、調査・対応に必要な範囲を超えて第三者に開示しません。相談したことを理由に、採用選考等で不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口

株式会社福山臨床検査センター ハラスメント相談窓口

メールアドレス：fml_soudan@fmlabo.com